



Vpliv sprejetih ukrepov vlade RS na delodajalce

Državni zbor Republike Slovenije je dne 2. aprila 2020 sprejel Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID - 19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP oziroma "PKP1"). Dne 10. aprila 2020 je bil Zakon objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije in začel veljati z dnem 11. aprila 2020.

V nadaljevanju so predstavljene določbe zakona, ki se nanašajo na delodajalce.

Kdo je upravičen uveljavljati pomoč po PKP1?

1. Do pomoči so upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v prvem polletju 2020 upadli za več kot 20 % glede na isto obdobje leta 2019 in v drugem polletju 2020 ne bodo dosegli več kot 50 % rast prihodkov glede na isto obdobje leta 2019. V primeru, da ta pogoj pomoči ob predložitvi letnih poročil za leto 2020 ne bo dosežen, bo moral upravičenec naknadno vrniti celotno pomoč.
2. V primeru, da niso poslovali v celotnem letu 2019, so do pomoči upravičeni tudi tisti delodajalci, ki so utrpeli vsaj 25 % zmanjšanje prihodkov v mesecu marcu 2020 v primerjavi s prihodki v mesecu februarju 2020 ali vsaj 50 % zmanjšanje prihodkov v mesecu aprilu ali maju 2020 v primerjavi s prihodki v mesecu februarju 2020.
3. Delodajalec, ki izpolnjuje zgornje pogoje in izjavi, da delavci dela ne opravljajo zaradi višje sile, ki je posledica obveznosti varstva otrok zaradi zaprtja vrtcev in šol in drugih objektivnih razlogov ali nezmožnosti prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej s sosednjimi državami in zaradi tega prejemajo nadomestilo plače.

Kateri delodajalci niso upravičeni do uveljavljanja pomoči po KPK1?

Pravice do povračila izplačanih nadomestil plače iz prejšnjega odstavka ne more uveljavljati delodajalec:

- ki ne izpolnjuje obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira davčni organ, če ima neplačane zapadle obveznosti na dan vložitve vloge. Šteje se, da delodajalec ne izpolnjuje obveznosti iz te alineje tudi, če na dan oddaje vloge ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge;
- če je nad njim uveden postopek stečaja.



Neposredni ali posredni porabnik proračuna RS oziroma občine, katerih delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 70 %.

Delodajalci, ki opravljajo finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki spada v skupino K (dejavnosti finančnih storitev, zavarovanja, pozavarovanja).

Do kakšne pomoči so upravičeni delodajalci?

1. Polno nadomestilo plač zaposlenih, ki jim delodajalec ne more zagotavljati dela zaradi ukrepov za zaježitev pandemije COVID-19, v višini 80 % osnove.
2. Polno povračilo nadomestil plače delavcem, ki ne morejo priti na delo iz razloga višje sile v višini 80 % osnove. Sem so uvrščeni delavci, ki ne morejo na delo zaradi varstva otrok zaradi zaprtja vrtcev in šol in drugih objektivnih razlogov ali nezmožnosti prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej s sosednjimi državami.

V obeh primerih višina izplačanega nadomestila ne sme biti nižja od minimalne plače v Republiki Sloveniji (940,58 €), poleg tega višina nadomestila ne more biti višja od povprečne mesečne plače za leto 2019 v Republiki Sloveniji (1.753,84 €).

- V obeh primerih (pod tč. 1 in 2) so delodajalci oproščeni plačila prispevkov za socialno varnost.
- Za delavce, ki delajo, so delodajalci oproščeni plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje od izplačane plače za delov obdobju od 13.3.2020 do 31.5.2020.
- Nadomestilo zaradi začasne zadržanosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe (ni nujno, da gre za bolezensko stanje povezano s COVID-19) teče že od prvega dne dalje v breme ZZS.

Kakšne obveznosti ima delodajalec, ki prejema pomoč?

- Delavcem mora izplačevati neto nadomestila plače;
- Delavcem, ki delajo ne sme odrejati nadurnega dela, če to delo lahko opravi z delavci na začasnem čakanju na delo;
- Če pozove delavca, da se vrne na delo ali če delavcu preneha odsotnost zaradi višje sile, mora o tem obvestiti Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje z dnem prenehanja odsotnosti.

V kolikor ravna delodajalec v nasprotju z zgoraj navedenimi določbami, mora prejeta sredstva vrniti v trikratni višini.

- Če delodajalec delavce napoti na čakanje, jim mora izdati pisno napotilo. Pisno napotilo mora vsebovati podatke o času čakanja na delo, o možnosti in načinu poziva delavcu, da se predčasno vrne na delo in podatek o višini nadomestila plače. Delavca, ki je bil napoten na čakanje, lahko delodajalec pozove, da se vrne na delo za največ sedem dni v tekočem mesecu. O tem mora delodajalec obvestiti Zavod za zaposlovanje.

Kako delodajalec uveljavlja povračilo nadomestila plač?

Delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače po tem zakonu z vlogo, ki jo vloži v elektronski obliki pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje v osmih dneh od napotitve delavca na začasno čakanje na delo, vendar najpozneje do 31. maja 2020. Vlogi mora priložiti izjavo, da izpolnjuje pogoje za uveljavljanje pravice do nadomestila plača, za katero kazensko in materialno odgovarja. Vlogo lahko dobite na spletni strani Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Če je delodajalec napotil delavca na čakanje že pred uveljavitvijo tega zakona, bo lahko uveljavljal povračilo izplačanih nadomestil plače, če bo vložil vlogo pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje v roku osmih dni od uveljavitve tega zakona (najpozneje do 18.4.2020). Uveljavljal bo lahko povračila izplačanih nadomestil plače za čas od 13.3.2020 dalje.

Za delavce, ki ne delajo:

Delodajalec o izplačanih nadomestilih, za katere je oproščen plačila vseh prispevkov, predloži ločen obračun, v katerem prispevke (delojemalca in delodajalca) obračuna in prikaže v koloni "obračunani" (delodajalec mora obračunati in plačati akontacijo dohodnine. Če je z nadomestilom plače izplačana tudi boniteta, povračilo stroškov, premije pokojninskega in invalidskega zavarovanja nad določeno višino, za slednje ne velja oprostitev plačila prispevkov. Te prispevke delodajalec poroča v stolpcu "za plačilo".

Za delavce, ki delajo:

Delodajalec o izplačanih plačah za, katere velja ukrep, predloži ločen obračun, v katerem prispevke za PIZ (delojemalca in delodajalca) obračuna in prikaže v koloni "obračunani" (ostale prispevke ter akontacijo dohodnine obračuna in plača). Če je hkrati z izplačilom plače izplačana tudi boniteta, povračilo stroškov, premije pokojninskega in invalidskega zavarovanja nad določeno višino, mora delodajalec od slednjih izplačil prispevke plačati, na obračunu jih poroča v stolpcu "za plačilo".

Kdaj delodajalec dobi povrnjeno izplačano nadomestilo plače?

Povračilo izplačanega nadomestila plače se delodajalcu izplačuje mesečno in sicer 10. dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače. Za plačo, ki jo bo delodajalec izplačal v mesecu aprilu, bo tako prejel povračilo 10. maja.

Kaj je krizni dodatek?

Krizni dodatek je dodatek k plači, ki ga mora delavcem, ki delajo, mesečno izplačati delodajalec. Krizni dodatek znaša 200 € in je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov, do njega pa so upravičeni zaposleni, katerih zadnja izplačana mesečna plača ni presegla trikratnika minimalne plače (2.821,74 EUR). Izplača se za obdobje od 13.3.2020 do 31.5.2020.



Imate vprašanja?

Prosim kontaktirajte nas na:

✉ e-pošta: skode@ARAG.si

☎ Telefon (01) 236 41 85

Povezave do zakonov:

- § [ZIUZEOP = Zakon o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo \(t.i. mega korona paket\)](#)
- § [ZDR-1 = Zakon o delovnih razmerjih](#)
- § [NIJZ = Nacionalni inštitut za javno zdravje](#)
- § [ZVZD-1 = Zakon o varnosti in zdravju pri delu](#)
- § [ZUTD = Zakon o urejanju trga dela](#)
- § [ZIUPPP = Zakon o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov](#)
- § [ZZZS = Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije](#)
- § [ZNB = Zakon o nalezljivih boleznih](#)